

중국 허난성, 최저임금규정 초안 발표

작성자: 중국 권역별·성별 연구단 박진희 연구원

■ 5월 11일 허난성 정부는 최저임금기준 책정방법과 위반기업에 대한 처벌사항 등을 정리한 「허난성 최저임금규정」 초안을 발표함.

- 이는 1995년에 발표한 「허난성 최저임금잠행규정」을 수정한 것으로, 5월 25일까지 여론수렴 후 연내에 최종안을 발표·시행할 예정임.

■ 본 규정은 지난 규정에 비해 ▲각 내용이 구체화되었을 뿐만 아니라 ▲사회보험비, 주택적립금, 소비자물가지수(CPI)가 최저임금기준 책정 고려요소로 추가되고 ▲최저임금기준이 조정되었을 때 기업이 이를 전 직원에 통보해야함을 적시하는 등, 물가상승과 같은 경제환경 변화를 반영하였고 저소득층 권익보호를 강화하였음.

- 이는 12.5규획(12차 5개년규획)에서 강조한 민생개선 및 내수확대를 도모하고, 중부지역에서도 발생하기 시작한 노동력부족 현상을 완화하기 위한 것임.

표 1. 「허난성 기업최저임금잠행규정」과 「허난성 최저임금규정」의 주요 차이점

	허난성 기업최저임금잠행규정	허난성 최저임금규정	비고
최저임금기준 책정시 고려요소	최저생활비, 평균임금, 노동생산성, 경제발전 및 취업 현황	최저생활비, 평균임금, 노동생산성, 경제발전 및 취업 현황, 사회보험비 및 주택적립금, 소비자물가지수(CPI)	‘최저임금규정’에 따라 변경됨
최저임금기준 책정시 의견 수렴 대상	공회, 기업연합회	공회, 기업연합회, 하급정부, 고용주 및 직원(선택사항)	‘고용주 및 직원 의견수렴’ 내용은 중앙정부 규정에 없음
최저임금기준 직원통보 의무	없음	기업은 발표 후 10일 내에 전 직원에 통보해야 함	‘최저임금규정’에 따라 변경됨
최저임금기준 조정 횟수	최대 1회/1년	최소 1회/2년	‘최저임금규정’에 따라 변경됨
위반기업에 대한 처벌	해당직원의 임금수준 등을 반영해 배상금 고정	체불기간별 배상금 증액, 악의적 체불기업에 형사책임 추궁 가능	악의적 체불기업에 대한 처벌관련 내용은 중앙정부 규정에 없음
기업의 관련정보 제공 의무	없음	있음	중앙정부 규정에는 없음

자료: 「河南省企業最低工資潛行規定」, 「河南省企業最低工資潛行規定」, 「企業最低工資規定」 「最低工資規定」을 참고해 정리함. 「企業最低工資規定」과 「最低工資規定」은 각각 1993년, 2004년에 중국 중앙정부에서 발표한 규정임.

■ 지속가능한 경제발전과 사회통합을 위해 이와 같은 저소득층 보호정책은 계속 강화될 전망이다. 새 규정에 따라 최저임금기준이 더욱 빈번히, 큰 폭으로 상향조정될 수 있으므로 노동집약적 기업은 이를 잘 참고해야 할 것임.

- 최근 허난성 최저임금기준은 650위안(2007년 10월)에서 800위안(2010년 6월)으로, 약 2년 반만에 23% 상승하였음.(1급도시 기준)