

## 工资刚跑赢GDP，不算快

工资跑赢了GDP。5月末公布的数据显示，2014年全国城镇非私营单位就业人员年平均工资为56339元，增长9.4%；城镇私营单位就业人员年平均工资为36390元，增长11.3%；外出农民工人均月收入水平为2864元，增长9.8%。同期GDP增长7.4%。近年来，工资涨幅开始全面超过GDP增速。

钱包渐鼓的工薪族正琢磨着明年后年工资能不能跑得更快，对“工资过快增长”的担忧很快涌现出来。一些企业表示，近两年劳动力成本上涨太快，企业不堪重负。一些官员和学者忧心忡忡，认为当前工资“陡然上升”、超过GDP涨幅以及劳动生产率，会损害经济，最终受影响的还是劳动者。工资真的跑太快了吗？

判断工资增速是否合理，通常对比三个指标：CPI、GDP、劳动生产率。

工资跑赢CPI，谁都不会认为“快”，因为这是工资正常增长的底线，否则工资增幅低于物价涨幅，劳动者日子会越来越差。

工资跑赢GDP，算不算过快？仔细观察，“跑赢”也就是近两年的事儿，此前农民工等群体工资增长一度落后于GDP，比较好的年份也只是做到“基本同步”。从工资占GDP的份额看，中国近年来一直在40%左右，并没有显著的增长，与美国、欧洲55%左右的占比有相当大的距离。工资增速较快的群体——私营单位就业人员和农民工，工资绝对值偏低。私营单位就业人员，年均工资只有非私营单位的65%；农民工工资，常有人喊“涨太快”“月嫂、建筑工月薪过万”，但一看数据，农民工仍然是收入较低的人群，涨幅也谈不上有多猛。这些工资长期偏低的劳动者，近几年工资涨得快一些，某种程度上是补涨。眼下工资跑赢GDP，应该算正常，是让百姓分享经济发展成果的题中应有之义。

说工资涨得过快，一些企业和学者强调其超过了劳动生产率的提高速度，使企业劳动力成本压力加大，经营遇难。事实上，人社部的研究显示，2000年到2007年间，劳动报酬快速增长，同期劳动生产率增长更快。2008年以来，某些年份、某些领域存在着劳动报酬增长快于劳动生产率增长的状况，然而总体上二者是同步增长的。企业对劳动力成本增加的抱怨，有必要分析其中有多少合理成分。一来，劳动力供求状况变了，农民工连续多年不涨工资的情形不可能再次出现，不能把过去那种工资偏低的情况当作正常转而抱怨现在。二来，某些领域出现工资快于劳动生产率提高的势头，延续下去的确会影响企业运行乃至经济发展。但要改变这种趋势，应当在技术设备、工艺流程、管理水平、人员培训方面下功夫以提高劳动生产率，而不是先想着把劳动者工资压下去或让工资涨慢点。

经济进入新常态，以消耗资源、污染环境、压低劳动力成本为代价来谋求增长的路子走不通也不能走，企业对此应有清醒的认识。何况，国内外的多项研究表明，劳动报酬增加，劳动者工作积极性会提

高，相应地提高劳动生产率。国家正在大力推进的减轻税负、下调社保缴费等改革，很大程度上也可以抵消劳动报酬上涨对企业的影响。工资增幅略超GDP、实现稳步的增长，既能够提高劳动者的获得感，也有利于扩大消费，促进经济的良性运行——这于任何一方，无疑都是好事。