

상하이시 기업의 고온계절 보조금표준 및 발급세척

위생부, 노동과 사회보장부, 국가안전감독총국, 전국노동연맹에서 요구한 《작업환경으로 인한 여름철 열사병 예방을 진일보로 강화할데 관한 통지》(위생감독국 발행[2007]186호)와 《상하이시 기업고온계절 보조표준관련 통지》沪人社综发(2011) 43호에 근거하여 현재 상하이시에서 실행하는 고온계절 보조금 표준은 아래와 같다.

발급조건과 기한

기업은 매년6월부터9월까지 노동자로 하여금 고온일에 노천에서 작업하게 하거나 작업환경의 온도를 33℃ 미만으로 되도록 효과적으로 낮추지 못하면 반드시 노동자에게 고온계절 보조금을 지불하여야 하며 표준금액은 매월 200원이다. 본 시의 고온계절 보조금 표준은 전시범위 내의 모든 기업 및 노동자에게 적용된다.

온도를 내리는 보조품 공급: 청량음료로 고온계절의 보조금을 대체할 수 없다.

기업은 노동보호에 따른 고온계절 보조금을 지급하는 동시에 반드시 지속적으로 여름철 작업현장에 청량음료를 공급해야한다. 고온 보조금을 지급했다고 하여 청량음료의 공급을 취소해선 안된다.

보조금은 월별로 지급한다.

원래 고온비용을 1일 단위로 계산하던 것을 2011년부터 기업 측에서 유리하게 조작하게끔 일표준을 월표준으로 조정. 즉, 고온일당 10 원으로부터 매월 200 원씩 지급하기로 조정하고 집행시간은 6월 1일부터 9월 30일까지 총 4개월로 노동자는 모두 800 원의 고온보조금을 받을 수 있다. 기업은 합리적인 고온비 지급방법을 제정해야 한다.

미정상출근에 대한 계산

병가, 사가 등이 있는 직원의 고온비는 원칙상 월 평균 근무일 21.75 일에 따라 아래와 같이 환산할 수 있다.

<방법 1>당월고온비= 1 일당 고온비표준 9.2 원(200 원/21.75 일)× 그 달 출근일 수

예를 들어, 금년 8월 급여계산에 들어가는 일수가 총 23 일이고 실제 근무일 수가 20 일이라면 (사가 3 일) 이 달의 고온비는
 $9.2 \text{ 원} \times 20 \text{ 일} = 184 \text{ 원}$ 이다.

<방법 2>당월고온비= 월당 고온비표준 200 원- 1 일당 고온비표준 9.2 원

$(200 \text{ 원} / 21.75 \text{ 일}) \times \text{청가일수}$.



上海市企业高温季节津贴标准及发放细则

根据卫生部、劳动和社会保障部、安全监管总局、全国总工会《关于进一步加强工作场所夏季防暑降温工作的通知》（卫监督发[2007]186号）要求，和关于调整本市企业高温季节津贴标准的通知沪人社综发(2011)43号，现就调整本市企业高温季节津贴标准有关事宜通知如下：

发放条件和期限：

企业每年6月至9月安排劳动者在高温天气下露天工作以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的（不含33℃），应当向劳动者支付高温季节津贴，标准为每月200元。本市高温季节津贴标准适用于全市范围内所有企业及其使用的劳动者。

辅助降温用品供应：高温季节津贴不能替代清凉饮料

企业在发放劳动保护性质的高温季节津贴的同时，应继续做好夏季工作现场清凉饮料的供应。不能因发放了高温季节津贴，而取消供应清凉饮料。

发放金额按月计发

原来高温费“有一天算一天”，操作上并不方便，对劳动者而言每天要看天气预报，对HR来说，还要天天做记录，从2011年开始，从有利于企业操作的角度出发，将日标准调整为月标准，即从每个高温日10元，调整为每月200元，执行时间为6月1日至9月30日共4个月，劳动者共可领取800元的高温津贴。企业应制订合理的高温费发放办法。只有企业和职工充分平等协商，才能把高温费发放新规落到实处，并且保证公平合理。

未正常出勤的计发

对于请病、事假等非正常出勤职工的高温费，原则上可按月平均工作日21.75天折算。

方法一：当月高温费=日高温费标准9.2元(200元/21.75天)x当月出勤日。例如：今年8月计薪日共23天，钟阿姨工作20天(请事假3天)，当月高温费为9.2元x20天=184元。

方法二：当月高温费=月高温费标准200元-日高温费标准9.2元(200元/21.75天)x请假天数。前例按此方法算，当月高温费为200元-9.2元x3天=172.4元。

以上两种方法均可，企业自行决定。

上海高温费新规：三变三不变

变化一：适用范围有所扩大

个体经济组织、民办非企业单位与企业一样，都要执行高温费发放规定。

变化二：发放标准明显提高

根据新标准，今年高温津贴发放4个月，每月200元，就是800元。还需指出，《通知》规定的只是高温季节津贴最低标准。企业还应结合生产经营特点和具体条件，建立高温季节津贴制度，并通过民主协商，合理确定本企业的高温季节津贴发放标准。

变化三：发放办法发生改变

原来高温费“有一天算一天”，操作上并不方便，今年起上海像北京、浙江、江苏等地一样以“包月”的形式计算，至于请假职工的高温费，原则上可以按照月平均工作日21.75天折算。



一不变：高温费不是“可发可不发”

高温津贴则是用于补偿职工在特殊条件下的劳动消耗及生活费额外支出。

本市规定的高温津贴，企业不是可发可不发。企业未按规定支付劳动者夏季高温费的，劳动者可以向人力资源和社会保障部门举报或依法申请劳动争议仲裁。

二不变：高温费和清凉饮料不能二选一

三不变：高温费不可计入最低工资



<방법 1>의 내용을 <방법 2>로 계산하면 이 달의 고온비는 200 원-
9.2 원 x3 일=172.4 원이다.

이상의 두가지 방법으로 계산한 금액이 조금 차이가 나지만 모두 사용 가능하며 적용할
계산방법은 기업에서 자체적으로 결정한다.