

餐饮业简易劳动合同

(参考文本)

甲方(用人单位)名称: _____

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人_____

注册地址_____

联系电话_____

乙方(劳动者)姓名: _____

居民身份证号_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____乡镇_____村

邮政编码_____

现住址_____

联系电话_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定,甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限:

(一)有固定期限:自___年___月___日起至___年___月___日止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限:自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限:自___年___月___日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方从事_____岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

（一）月工资_____元，试用期间工资_____元。甲方每月_____日前向乙方支付工资。

（二）日工资_____元，试用期间工资_____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月___日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____。

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除劳动合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》

的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

_____。

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公 章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：_____年 ____月 ____日

使用说明

一、本劳动合同（参考文本）供餐饮业企业与生产操作服务类岗位的劳动者签订劳动合同时参考使用，主要适用于来自农村的务工人员等流动性较大的劳动者。

二、企业与劳动者签订劳动合同时，双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。双方约定的增加事项填写在第九条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

双方约定的试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者合同约定工资的百分之八十，并不得低于乙方工作地的最低工资标准。

甲方安排乙方延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

三、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人、委托代理人或负责人及乙方应亲自签字或盖章，其他人不得代为签字。

四、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简炼、准确，不得涂改。

요식업 간이 노동계약서

(참고서식)

갑(고용회사) 명칭:_____

법정대표인(주요 책임자) 또는

위임 대리인_____

등록주소_____

연락번호_____

을(근로자) 명칭: _____

신분증번호: _____

호구소재지____성(시) ____구(현) _ ____향진_____촌

우편번호_____

현 주소지_____

연락번호_____

《노동법》, 《노동계약법》 및 관련 규정에 근거하여, 갑을 쌍방은 평등, 자원 및협상 일치
의 원칙을 준수하여 본 계약을 체결한다.

1. 계약 기한

제1조 갑을 쌍방은 아래의 제 번째 형식의 노동계약을 취한다.

(1) 고정기한 노동계약. ____년__월__일부터____년__월__일까지이며, 그중 수습기간이

____년__월__일부터____년__월__일까지이다.

(2) 무고정기한 노동계약. ____년__월__일부터 법에 의거하여 노동계약이 해지 및종료되는 날까지이다. 그중 수습기간은 ____년__월__일부터____년__월__일까지이다.

(3) 일정한 업무(임무)의 완성을 기한으로 하는 노동계약. ____년__월__일부터____년__월__일까지 업무(임무)가 완성될 때 종료된다.

2. 업무내용과 근로장소

제2조 을은 _____에 직위(직종)에 종사한다.

을이 직위업종 및 업종에서 금기시하는 질병에 걸리는 경우 즉시 갑에게 보고해야 하며 즉시 해당 직위직종을 떠나야 한다.

을의 근로장소는 _____이다.

쌍방은 협상을 거쳐 을의 업무직위(직종)와 근로장소를 변경할 수 있다.

을은 직위 및 직책을 잘 이행하고, 각 항의 규장제도를 준수하며 관리에 복종하고 업무 임무를 적시에 완성하여야 한다.

을이 서비스규범과 노동규율을 위반하는 경우, 갑은 본 기업이 법에 따라 제정한 규장제도에 근거하여 그에 상응하는 처리를 할 수 있다.

3. 업무시간과 휴식휴가

제3조 갑은 을을 안배하여 아래와 같은 제 _____번째 종류의 업무시간제도를 시행한다.

(1) 표준 근로시간제도. 을이 매일 근무하는 시간은 8시간을 초과하지 않고 일주일에 40시간을 초과하지 않는다. 매주의 휴일은 _____이다.

(2) 현지 노동행정부문의 비준을 거쳐, _____을 주기로 업무시간을 종합적으로 계산하는 근로시간제도를 집행한다.

(3) 현지 노동행정부문의 비준을 거쳐, 시간을 정하지 않는 부정시 근로시간제도를 집행

한다.

갑은 을이 매주 최소한 1일 휴식하는 것을 보장한다. 을은 법에 의거하여 법정공휴일, 출산휴가, 유급연차휴가 등의 휴일을 향유한다.

갑은 고객센터서비스 수요를 이유로 을의 동의를 받은 후 을이 추가 근무하도록 배치할 수 있다. 연장근무, 휴일 추가근무를 하고 보충휴식을 배치하지 않은 경우, 법정공휴일에 근무한 경우에 갑은 <노동법> 제44조의 규정에 따라 추가근무 임금을 지급한다.

4. 노동보수

제4조 갑은 아래의 제 번째 방식을 선택하여 을에게 급여를 지급한다.

(1) 매월 급여 위엔, 수습기간 급여 위엔. 갑은 매달 일 전에 을에게 급여를 지급한다.

(2) 1일 급여 위엔, 수습기간 급여 위엔. 갑은 매월 일에 을에게 임금을 지급한다.

갑의 생산경영의 직무수요 부족으로 인해 을이 직무대기에 동의할 경우, 갑은 을에게 _____위엔의 생활비를 지급한다. 직무대기 기간에 을은 직무대기업무를 제외한 기타 의무를 예전과 같이 이행해야 한다.

갑, 을양방의 노동보수 지불에 대해 약정한 기타사항_____.

5. 사회보험

제5조 갑을 쌍방은 국가의 규정에 따라 사회보험에 가입한다. 갑은 을을 위하여 관련 사회보험 수속을 처리하고 그에 대응하는 사회보험 의무를 책임진다. 을이 납부해야 하는 사회보험 비용은 갑이 공제하여 납부한다.

을의 질병 또는 비산재 의료대우는 국가 유관 규정에 의거하여 집행한다.

을의 산재 대우는 국가 유관 규정에 의거하여 집행한다.

을의 임신기간, 출산기간, 수유기 등의 각종 대우는 국가의 유관 생육보험 정책 규정에 의거하여 집행한다.

6. 노동보호와 노동조건

제6조 갑은 을이 직무에 종사하기 전에 을에 대하여 직업안전위생, 식품안전위생, 서비스 규범, 직업윤리, 직업기능, 갑의 규장제도에 대한 교육을 실시하여야 한다.

갑은 매년 국가의 규정에 따라 을에 대한 건강검사를 진행해야 한다.

갑은 국가의 노동안전위생에 관한 관련 규정에 따라 을에게 필요한 안전방비시설을 제공하고 필요한 노동보호용품을 발급해야 한다.

갑은 안전생산관리를 강화하고 안전생산책임제도를 구축 및 완전히 하며 안전생산경영조건을 완벽히 한다. 내부서비스 및 식품품질관리제도를 완전히 하고 직무품질 규범, 품질 책임 및 그에 상응하는 심사확인방법을 엄격하게 실시한다.

7. 해지와 종료

제7조 본 노동계약의 해지 또는 종료는 《노동계약법》 규정에 근거하여 집행한다.

을이 직무(직종) 및 업종이 금기시하는 질병에 걸리고 의료기간이 만료되었으나 국가 및 해당 시의 업종 및 직무(직종) 종사에 관한 유관 규정에 부합되지 않아 갑이 다른 업무를 배정할 수 없는 경우에는 30일 이전에 서면형식으로 을에게 본 계약의 해지를 통지할 수 있다. 법에 의거하여 을에게 경제보상금을 지불한다.

8. 노동쟁의처리

제8조 갑을 쌍방간에 노동분쟁이 발생한 경우에는 협상으로 해결할 수도 있고 《노동쟁의 조정중재법》의 규정에 근거하여 조정 및 중재를 신청하거나 소송을 제기하여 해결할 수도 있다.

9. 기 타

제9조 갑을 쌍방이 약정한 기타사항

_____°

제10조 본 노동계약서는 1식2부로, 갑을 쌍방이 각 1부씩 보관한다.

본 노동계약서는 갑을 쌍방이 서명하고 날인한 날부터 효력이 발생한다.

갑(법인인감)

을(서명 또는 날인)

법정대표인 또는 위탁대리인

(서명 또는 날인)

체결기일: _____년 ____월 ____일

사용설명

1. 본 노동계약서(참고서식)은 요식업 업체와 생산 조작류 작업에 종사하는 노동자가 노동계약서를 체결할 때 참고하여 사용하며, 주로 농촌 근로자 등 유동성이 비교적 강한 노동자에게 적용된다.

2. 기업은 노동자와 노동계약서를 체결할 때 쌍방의 상황에 맞추어 사실 그대로 기입하며 쌍방의 약정을 필요로 하는 내용에 한해 협상하고 그에 상응한 빈칸에 기입한다. 쌍방이 약정한 추가사항은 제9조에 기입하되 국가 법률법규를 위반하여서는 아니 된다.

노동계약 기한이 3개월 이상, 1년 미만일 경우 수습기간은 1개월을 초과하지 못하며, 노동계약 기한이 1년 이상, 3년 미만일 경우 수습기간은 2개월을 초과하지 못한다. 3년 이상 고정기한과 무고정기한 노동계약서의 수습기간은 6개월을 초과하지 못한다.

쌍방이 약정한 수습기간 임금은 갑의 같은 직위의 최저임금 혹은 계약서에서 약정한 임금의 80% 이하이어서는 아니되며 동시에 을의 근무지역 최저임금기준보다 낮아서도 아니된다.

갑이 을의 작업시간을 연장할 경우, 급여 150% 이상의 잔업수당을 지급해야 한다. 휴일에 을에게 작업을 배치하였으나 보충휴가를 안배하지 못하였을 경우에는 급여의 200% 이상의 추가근로수당을 지급해야 한다. 법정 휴가일에 을에게 작업을 배치하였을 경우 급여의 300% 이상의 추가근로수당을 지급하여야 한다.

3. 노동계약서 체결 시, 갑은 반드시 회사 법인인감을 날인해야 한다. 법정대표인, 위탁대리인 혹은 책임자와 을은 반드시 직접 서명 혹은 날인해야 하며, 기타 인원이 대리서명할 수 없다.

4. 본 노동계약서는 반드시 만년필 혹은 사인펜으로 기입해야 하며 글씨체가 명확하고 문자가 간결, 정확하여야 하며 수정하여서는 아니 된다.