

浅谈中国经济形势下的就业问题

2014-01-07

中国经济信息网

(中经评论·北京) 一、当前劳动力市场问题

伴随着市场化程度的不断加深和经济结构的变动, 为了保持良好的就业状态, 大部分人就不断地变动着自己的就业岗位、专业、职业甚至居住地。在我国经济体制的转变中, 劳动力市场也在不断发生着变化, 其主要表现为: 伴随着就业机会的不断增长, 劳动力供与求之间的缺口也在不断扩大, 下岗职工呈现增长趋势, 失业率也有所提高; 劳动报酬水平提高了, 收入差距也在逐步扩大; 劳动合同呈现短期化的趋势, 职业变动速度加快; 就业质量下降, 工人平均劳动时间变长, 并且非正规部门的就业量有所增加; 社会保障总体水平有所提高, 贫困人口大幅下降。虽然我国城镇从业人数与上年同期相比有所增长, 劳动力景气指数也提升了, 但对于失业、下岗职工来说再就业的难度就增大了, 就业形势依然很严峻, 促进就业的任务仍就十分艰巨。

二、当前影响就业的因素

1.科技的发展水平。科技的发展对于劳动者就业来说是把双刃剑。其一, 科学技术的运用, 提高了劳动生产率和资本的有机构成。在相同条件下, 即使投入同样多的资本, 能容纳的劳动力也必然的减少了。其二, 随着生产力水平的不断提高, 社会生产向深度、广度方面进军, 这时会出现一些新的工业企业以及一些服务行业, 必然会给劳动者带来了一些就业岗位, 这样就拓宽了劳动就业的渠道。

2.人口因素。一个国家人口的多少, 是影响劳动就业的一个重要因素。在我国, 人口众多造成了很大的就业压力; 人口多还制约着我国的教育发展水平, 影响着劳动者素质的提高, 不利于劳动就业的选择, 也增大了劳动者寻找就业门路的难度。

3.商品经济发展的程度。商品经济主要追求的是经济效益, 所以在人才的选择上也很慎重。竞争是商品经济发展的必然结果。面对压力, 企业必然会对

职工的素质高度重视，所以一些低素质的劳动者则很难进入企业，因此对于一些素质低的就业人员来说压力是很大的。企业会随着市场行情来调整生产规模和产品结构，调整就业人员。从另一方面来看，商品经济的发展也增加了劳动者的就业岗位。

4.产业结构、所有制结构的状况不同。不同的产业结构、所有制结构对劳动者素质的要求是不一样的，合理化的产业结构和多种所有制的发展为不同层次的劳动者提供了就业岗位。

5.劳动者素质和就业观念。在当前市场经济条件下劳动与就业是一个双向选择的过程。对于劳动者来说素质越高，就业观念越能适应市场经济的需要，找到合适的就业岗位就越容易；反之，素质低，就业观念陈旧的劳动者找到合适的就业岗位的难度就越大。

6.政府的重视程度。每个国家，不管处于什么时期都会把提高就业率、降低失业率作为政府重要的甚至是首要的一项工作。对于我国来说，就业压力将会长期存在，政府不仅要重视，而且要采取一些切实可行的措施来帮助劳动者就业，比如采取一些有利于劳动者就业的措施，发展劳动力市场，规范中介机构，对失业者加强培训等。

三、解决措施和建议

1.遵循市场经济的发展规律，重视发挥市场机制的作用。在市场经济条件下，就业人口和失业人口都是市场经济作用的结果，因为失业问题是在市场经济中产生的，所以也只能在市场经济中解决。因此我们必须培养和发展市场经济体制，加强国家在就业方面的宏观调控，逐步完善劳动力市场，使企业拥有用人的自主权，使劳动者拥有择业的自主权，从而形成“国家宏观调控，城乡协调发展，企业自主用人，个人自主择业，市场调节供求，社会提供服务”的就业新格局，逐步改善劳动力的供求关系，实现公平的竞争就业体制。同时，也要加强就业服务体系的建设，推动就业的发展，逐步完善职业介绍、就业训练，大力发展劳动服务行业，为劳动者提供更多的更好的就业岗位。

我国发展社会主义市场经济，重视发挥市场对劳动力资源配置的基础性作用，这并不是国家放松了对市场经济的干预和调控，扩大就业、降低失业率仍是政府宏观调控的主要目标。

2.积极发展第三产业。随着经济的不断发展，农业在逐步挤出劳动力，工

业吸收的劳动力也会达到一个峰值。那么，剩余的劳动力转向何处呢？毫无疑问，转入第三产业。有人说“第三产业是一国工业化中吸纳第一产业和第二产业过剩劳动力人口的部门”，的确第三产业的发展程度标志着一个国家经济发达的水平，也是吸纳剩余劳动力的一个最重要的经济空间。

3.促进中小企业和私营经济的发展。“发展私营经济和中小企业是一个问题的两个方面”。通常情况下，中小企业的数量占到一个国家企业总数的 95%以上，能大量的吸收劳动力被认为是中小企业最重要的经济作用之一，在成本相同的情况下，大部分中小企业能比大企业吸收更多的劳动力，真正起到了“劳动力蓄水池”的作用，尤其是在吸收失业劳动力方面，更是起到了稳定社会的重要作用。中小企业大部分是私营企业，他们即有合伙制公司，也有股份公司，因此积极发展中小企业也就发展了私营经济，私营经济和中小企业发展了，就能提供更多的就业岗位。因此，我们应学习国外促进中小企业发展的成功经验，制定有关促进中小企业发展的相关法规，给他们提供金融支持、技术支持，并给他们一定的优惠政策大力促进中小企业更快更好地发展。

4.建立全国统一的社会保障体系，促进全国统一的人才市场和劳动力市场的形成。目前我国的社会保障由省级统筹，全国统一的社会保障体系还没有建立，并且省级统筹还没有足够的能力解决日益深化的全国性的保障金支付的危机问题，其主要原因是大部分省区收支不平衡，在省级统筹面前中央政府又无力在全国范围内统一调配。从另一方面来说，省级统筹制约了劳动力在省际之间的流动，不利于有序流动的全国性人才市场和劳动力市场的建立。因此，我们应借鉴发达国家社会保障的实施经验，不论是从理论上还是实践上，都应尽快将中国的社会保障体制引入正确的轨道，也只有这样，才能实现中国经济的持续稳定快速增长。

参考文献：

- [1]李小梅.我国就业面临的挑战与选择.新疆教育学院学报, 2007 (01)
- [2]格里高利.曼昆.宏观经济学[M].中国人民大学出版社, 2005
- [3]莫荣.后金融危机时期我国就业促进政策研究[J].经济研究参考, 2011 (28) .

(《商场现代化》，黑龙江省逊克农场社会保险事业管理局，黄秀珍)